



**RESPONSABLE ADJOINT(E) D'ETABLISSEMENTS  
ACCUEIL JEUNES ENFANTS**

**PROFIL**

**SAVOIRS**

- Enjeux, évolution et cadre réglementaire des politiques publiques de l'enfance et de la jeunesse,
- Projet éducatif et social, règlement intérieur de l'établissement,
- Développement psychomoteur de l'enfant
- Droit de l'enfant et sa famille,
- Réglementation en vigueur liées au bâtiment, à l'utilisation du matériel dans la structure d'accueil.

**SAVOIR-FAIRE**

- Participer au management de l'équipe
- Participer à l'élaboration du projet d'établissement,
- Contribuer à l'établissement des protocoles et veiller à leur bonne compréhension par l'équipe,
- Elaboration et mise en œuvre des projets pédagogiques,
- Gestion de la relation avec les parents et substituts parentaux .

**SAVOIR-ETRE**

- Autonomie,
- Capacité d'analyse, d'anticipation, d'organisation et de gestion des priorités et des objectifs,
- Capacité à rendre compte de son activité
- Respect des procédures, consignes et des directives,
- Gérer les relations humaines et valoriser le travail d'autrui

**Missions :**

- Participe en collaboration avec la responsable à assurer la protection de la santé de l'enfant et sa famille,
- Participe avec la responsable au management et à l'animation des équipes à travers le projet de service petite enfance,
- Informe, sensibilise et conseille la direction et l'équipe en matière de santé du jeune enfant et d'inclusion des enfants en situation de handicap ou atteints de maladie chronique, afin de fournir à ces derniers un accueil, individualisé et un accompagnement spécifique.

**Activités principales :**

- Gérer la relation avec les parents ou les substituts parentaux,
- Elaborer et mettre en œuvre des projets pédagogiques et des activités éducatives,
- Apporter son concours pour la mise en œuvre des mesures nécessaires à la bonne adaptation, au bien-être, au bon développement des enfants et au respect de leurs besoins,
- Veiller à la mise en place de toutes mesures nécessaires à l'accueil inclusif des enfants en situation de handicap,
- Aider et accompagner l'équipe de l'établissement ou du service dans la compréhension et la mise en œuvre d'un projet d'accueil individualisé élaboré par le médecin traitant de l'enfant en accord avec sa famille,
- Porter des diagnostics (solidité, énergétique, acoustique, accessibilité, etc.) sur le patrimoine bâti,
- Assurer des actions d'éducation et de promotion de la santé auprès des professionnels,
- Procéder avec l'accord des titulaires de l'autorité parentale ou représentants légaux et lorsque nécessaire à un examen de l'enfant afin d'envisager si besoin une orientation médicale.

**Activités secondaires :**

- Formation et encadrement des stagiaires.

**Conditions d'exercice:**

- Travail en collaboration et défini en concertation avec la responsable d'établissement ou la coordinatrice (en fonction de l'organisation du service),
- Travail sur les 3 structures, et en équipe pluridisciplinaire,
- Horaires fractionnés et disponibilité.

**Diplômes / Permis :**

- Diplôme IDE et/ou avec la spécialisation de puériculture,
- Permis B.

**CONDITIONS D'EXERCICE**

Sous l'autorité du Responsable d'établissement multi-accueil

Cadre d'emploi des infirmiers territoriaux (cat A)

**Rémunération :** statutaire + chèques déjeuner & vacances

**Type :** temps complet

**CANDIDATURE**

Adresser lettre de motivation et cv avant le **17 avril 2023** à

Madame La Présidente

Par courrier à : Hôtel de Ville - 12 rue Lapique - 55000 BAR LE DUC

Ou par mail à : [ressources.humaines@barleduc.fr](mailto:ressources.humaines@barleduc.fr)

[www.meusegrandsud.fr](http://www.meusegrandsud.fr)